



**ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ТҮНШЛЭЛИЙН
ГУРВАН ТАЛТ ҮНДЭСНИЙ ХОРООНЫ
ТОГТООЛ**

2023 оны 02 сарын 15 өдөр

Дугаар 02

Улаанбаатар хот
Утас: 51-263035

**Ажлын бүтэн бус цагаар ажиллуулах
хөдөлмөрийн гэрээний болон цагийн ажлын
гэрээний үлгэрчилсэн загвар батлах тухай**

Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 16 дугаар зүйлийн 16.1.3, 66 дугаар зүйл, Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооны дүрмийн 3.1.2 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1. "Ажлын бүтэн бус цагаар ажиллуулах хөдөлмөрийн гэрээний үлгэрчилсэн загвар"-ыг нэгдүгээр, "Цагийн ажлын гэрээний үлгэрчилсэн загвар"-ыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Дээрх загварын дагуу ажлын бүтэн бус цагаар ажиллуулах ажилтантай хөдөлмөрийн гэрээ байгуулж ажиллахыг өмчийн хэлбэр харгалзахгүй аж ахуйн нэгж, байгууллагын ажил олгогч, ажилтнуудад зөвлөсүгэй.

3. Цагаар ажил гүйцэтгүүлэгч нь ажил гүйцэтгэгчтэй харилцан тохиролцож, цагийн ажлын гэрээний үлгэрчилсэн загварыг ашиглахыг зөвлөсүгэй.

ҮНДЭСНИЙ ХОРООНЫ ДАРГА

ТАЮУРСАЙХАН

МОНГОЛЫН ҮЙЛДВЭРЧНИЙ
ЭВЛЭЛИЙН ХОЛБООНЫ
ЕРӨНХИЙЛӨГЧ

МОНГОЛЫН АЖИЛ ОЛГОГЧ, ЭЗДИЙН
НЭГДСЭН ХОЛБООНЫ ДЭД
ЕРӨНХИЙЛӨГЧ

С.ЭРДЭНЭБАТ

Х.ГАНБААТАР



Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван
талт үндэсний хорооны 2023 оны
02 дугаар сарын 13-ны өдрийн 02 дугаар
тогтоолын нэгдүгээр хавсралт

Ажлын бүтэн бус цагаар ажиллуулах хөдөлмөрийн
гэрээний үлгэрчилсэн загвар

Дугаар ____

Энэхүү гэрээ нь нэг талаас _____ /ажил олгогч/-ийг
төлөөлж _____ овогтой _____ /цаашид "ажил олгогч"
гэх/, нөгөө талаас _____ аймаг /дүүрэг/ _____ сум /хороо/-ны
_____ баг/хэсэг/-т оршин суугаа _____ овогтой
_____ /цагийн ажилтны овог, нэр/-ний/ны хооронд _____ оны
сарын _____ -ний/ны өдөр Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 48.1 дэх хэсэг, 49,
66 дугаар зүйлийг тус тус үндэслэн хэлэлцэн тохирч, энэхүү гэрээг доор дурдсан
нөхцөлөөр байгуулж байна.

Нэг. Хөдөлмөрийн гэрээний нөхцөл

1.1. Ажлын байрны нэр:.....

1.2. Гүйцэтгэх ажил, үүрэг:.....

1.3. Ажил үүрэг гүйцэтгэх байршил:.....

_____ (аймаг, нийслэл) _____ (дүүрэг, сум)
_____ (баг, хороо, хэсэгт) _____ (аж ахуйн
нэгж, байгууллага) _____

1.4. Цалин хөлсний нийт хэмжээ:.....

1.5. Хөдөлмөрийн нөхцөл:.....

1.6. Ажлын цаг: Өдөрт ажиллах нийт цаг:.....эхлэх хугацаадуусах хугацаа

Долоо хоногт.....цаг,

Сард.....цаг

Хоёр. Ажил олгогчийн эрх, үүрэг

2.1. Ажилтнаас гэрээгээр хүлээсэн үүргээ биелүүлэхийг шаардана.

2.2. Ажил олгогч ажлын бүтэн бус цагийн ажилтанд гүйцэтгэсэн ажил, ажилласан
цагт нь тохирсон цалин хөлсийг ажилтантай тохиролцсоны дагуу тооцож олгоно.

2.3. Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтны ажлын цагийг хууль тогтоомжид заасны дагуу богиносгосныг бүтэн бус цагаар ажилласанд тооцохгүй.

2.4. Ажил олгогч нь ажлын бүтэн бус цагийн ажилтныг хууль тогтоомжид заасан хугацаагаар ажилласан хугацаанд тохирсон ээлжийн амралт олгох үүрэгтэй.

Гурав. Ажилтны эрх, үүрэг

3.1. Ажлын бүтэн бус цагаар ажиллах ажилтны долоо хоногт ажиллах цаг 32-оос илүүгүй байна.

3.2. Илүү цаг, долоо хоног бүрийн амралт, шөнийн цаг, нийтээр амрах баяр ёслолын өдөр ажилласан ажлын бүтэн бус цагийн ажилтны нэмэгдэл хөлсийг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 109.7-д заасны дагуу сар бүр олгоно.

3.3. Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтан нь ажлын бүтэн цагаар ажиллах ажилтны нэгэн адил нэгэн адил эрх эдэлж, үүрэг хүлээнэ.

Дөрөв.Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа дуусгавар болгох

4.1. Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтан нь ажил олгогчид мэдэгдлээ /өргөдөл/ өгснөөс хойш 30 хоногийн дараа ажлын байраа орхих эрхтэй.

4.2. Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтан сахилгын ноцтой зөрчил гаргасан тохиолдолд Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 80.1.4-т заасны дагуу ажил олгогч хөдөлмөрийн гэрээг цуцалж болно:

1.....

2.....

4.3. Ажил олгогч Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 80.1 дэх хэсэгт заасны дагуу хөдөлмөрийн гэрээг цуцлах бол энэ тухай ажлын бүтэн бус цагийн ажилтанд 30 хоногийн өмнө бичгээр мэдэгдэнэ.

Тав.Гомдлыг шийдвэрлэх

5.1. Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажлын бүтэн бус цагийн ажилтан ялгаварлан гадуурхагдах, ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, ажлын байрны бэлгийн дарамт, албадан хөдөлмөрт өртсөн тохиолдолд ажилтан аймаг, нийслэл, дүүргийн хөдөлмөрийн хяналтын асуудал хариуцсан байгууллага, хүний эрхийн байгууллага болон шүүхэд хандаж шийдвэрлүүлэх эрхтэй.

5.2. Ажил олгогч, ажлын бүтэн бус цагийн ажилтны хооронд гарсан хөдөлмөрийн эрхийн маргааныг аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комисс, сум, дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороо, эсхүл шүүхэд хандаж шийдвэрлүүлнэ.

Зургаа.Бусад нөхцөл

6.1. Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтанд хөдөлмөрийн хууль тогтоомж, хамтын гэрээ, хамтын хэлэлцээр, хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээ нэгэн адил үйлчилнэ.

6.2. Энэхүү гэрээ нь хоёр талын хооронд байгуулсан гэрээг бүхэлд нь төлөөлөх бөгөөд бичгээр болон аман хэлцлийг хамруулна.

6.3. Ажил олгогч болон ажлын бүтэн бус цагийн ажилтан тус бүр энэхүү гэрээний хувийг хадгална.

Ажил олгогчийн гарын үсэг

Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтны гарын үсэг

Ажил олгогчийн овог, нэр:

Ажлын бүтэн бус цагийн ажилтны овог нэр:

Хаяг:

Хаяг:

Он,сар,өдөр :

Он,сар,өдөр :

_____оОо_____

Хөдөлмөр, нийгмийн туншлэлийн гурван
талт үндэсний хорооны 2023 оны
дугаар сарын 4-ны өдрийн дугаар
тогтоолын хоёрдугаар хавсралт



Цагийн ажилтантай хийх гэрээний
үлгэрчилсэн загвар

Дугаар _____

.....аймаг, нийслэл, дүүрэг

.....он.....сар.....өдөр

Нэг талаас _____ овогтой _____ регистрийн дугаар _____ тай
/ажил олгогчийн овог, нэр, регистр/, нөгөө талаас _____ аймаг /дүүрэг/
_____ сум /хороо/-ны _____ баг/хэсэг/-т оршин суух
_____ овогтой _____ регистрийн дугаар _____ тай
/цагийн ажилтны овог, нэр/ бид харилцан тохиролцож энэхүү гэрээг байгуулав.

1. Гэрээгээр тохиролцсон ажил, үүрэг:

.....

2. Гүйцэтгэх ажил, үүрэг:.....

3. Ажил үүрэг гүйцэтгэх байршил:

4. Цалин хөлс:.....Дансаар.....Бэлнээр.....

5. Хөдөлмөрийн нөхцөл /ажлын хувцас, хамгаалах хэрэгсэл, багаж хэрэгслээр хангасан
байдал/:.....

6. Ажлын нийт цаг:эхлэх хугацаадуусах хугацаа.....

7. Талуудын хооронд маргаан үүссэн тохиолдолд харилцан тохиролцож чадаагүй бол
хууль, шүүхийн байгууллагад хандаж шийдвэрлүүлнэ.

8. Гэрээг 2 хувь үйлдэж, талууд тус бүр нэг хувийг хадгална.

Ажил гүйцэтгүүлсэн ажил олгогчийн
гарын үсэг

Цагийн ажилтны гарын үсэг

Хаяг, утас:

Хаяг, утас:

_____оОо_____